

**Gli impatti del Decreto MEF n. 169/2020 sul processo di
identificazione degli Esponenti Bancari nelle Banche di Credito
Cooperativo – opportunità, sfide e programmazione**

**The MEF Decree n. 169/2020 impacts on the identification process of
Board Members in the Cooperative Credit Banks – opportunities,
challenges and planning**

Tutti i numeri delle Banche di Credito Cooperativo



249

Banche di Credito Cooperativo e Casse Rurali (BCC-CR), pari al **52,4%** delle banche operanti in Italia



4.212

Sportelli pari al **17,8%** degli sportelli bancari italiani



2.610

Comuni e 102 Province



1.341.030

Soci (+1.5%)



28.886

Dipendenti (**34 mila** considerando anche quelli delle società collegate e di sistema)

dati al 13.01.2021 – fonte Federcasse

La riforma del Credito Cooperativo (2016)

- 2 Gruppi: ICCREA e Cassa Centrale Banca
- Regolamentazione BCE
- Le BCC singole rimangono less significant per la quasi totalità
- Decreto MEF n. 169/2020

Le Prescrizioni del decreto

ART. 7 – Requisiti di Professionalità:

ESPONENTI ESECUTIVI (almeno 3 anni)

- Amministrazione, controllo e direzione in settore credito finanza mobiliare e assicurativo
- Amministrazione, controllo e direzione società quotate o a elevata complessità organizzativa

ESPONENTI NON ESECUTIVI (almeno 3 anni)

- Attività professionale in settore credito finanza mobiliare e assicurativo o in settori funzionali al mondo bancario
- Insegnamento universitario
- Funzioni direttive o dirigenziali in enti pubblici
- **Presidente CdA:** stessi requisiti di professionalità ma esperienza di **5 anni**

Le Prescrizioni del decreto

ART. 8 – Requisiti di Professionalità esponenti banche minori dimensioni o costituite in forma di BCC

Attività o funzioni citate da art. 7:

- esperienza **1 anno** amministratori esecutivi e non;
- **3 anni** Presidente Cda

Ovvero (ad esclusione del Presidente CdA)

- Attività amministrazione, controllo o direzione imprese o enti del settore cooperazione credito;
- insegnamento materie giuridiche, economiche o settore creditizio;
- funzioni amministrative, direttive o dirigenziali presso enti pubblici.

Impatti delle prescrizioni per le BCC: opportunità e sfide per il futuro

- elevare il livello di professionalità all'interno delle Governance BCC; la mutualità è caratteristica specifica delle BCC che scelgono i propri amministratori tra i soci (che sono prevalentemente imprenditori, professionisti, artigiani, lavoratori dipendenti) a fronte di tale opportunità devono però essere tenuta in debita considerazione le **SFIDE** che si pongono per le BCC;
- programmazione preparazione della base sociale puntando sull'ingresso di **giovani amministratori** incrementando le **diversità** sia di genere che di profili professionali per giungere ad un indispensabile **turn over**;

Impatti delle prescrizioni per le BCC: opportunità e sfide per il futuro

- **evitare effetti conservativi** congelamento della classe dirigente, ostacolo al rinnovamento degli organi sociali;
- **negoziare a livello nazionale** per ottenere, ove possibile, l'applicazione dei fondamentali principi di **proporzionalità** ed **adeguatezza** (peraltro previsti dalle direttive europee).

Grazie per l'attenzione

Roberto Solbiati

Vice Direttore Generale

BCC Busto Garolfo e Buguggiate



Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea