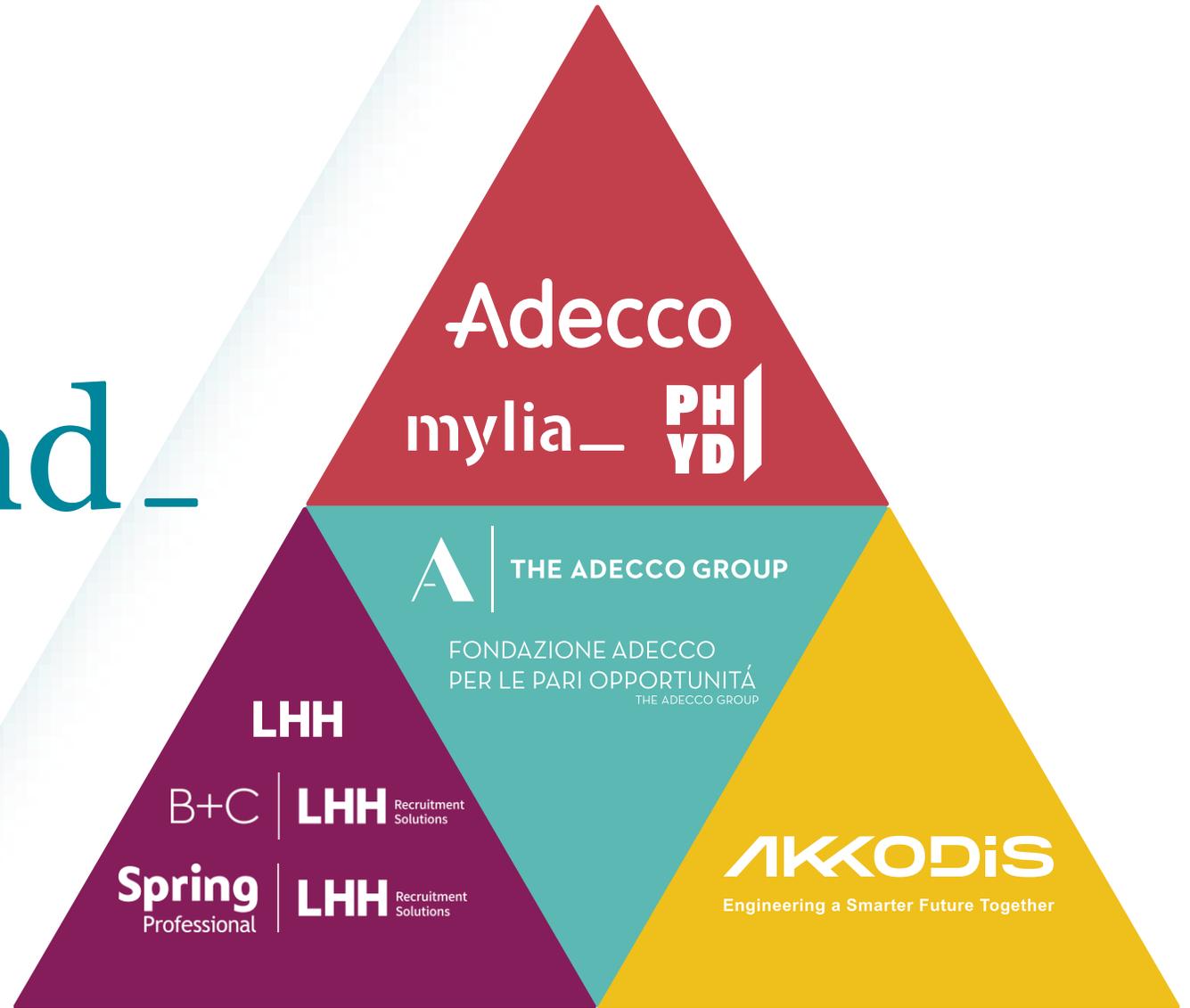


*Miglioriamo insieme,*  
ogni giorno.

mylia



# I nostri **Brand** \_



# mylia\_ Why

“

In un ***contesto in continua e costante trasformazione, le persone*** hanno bisogno di rimanere al passo con i tempi ***aggiornando continuamente le proprie competenze***

”





## INDIVIDUI

Sono preoccupati per l'impatto che processi come digitalizzazione e automazione hanno sulla propria occupazione. Per questi **l'acquisizione di nuove competenze diventa ormai una "necessità assoluta"** per poter rimanere competitivi all'interno del mercato del lavoro e **migliorare la propria occupabilità.**



## AZIENDE

Sono consapevoli dell'importanza di disporre delle giuste skill per **tenere testa ai cambiamenti presenti e futuri.** Necessitano di sviluppare una visione strategica e a lungo termine che li possa accompagnare e facilitare in tutti i processi di cambiamento.

mylia\_

# mylia\_ What



Mylia è il brand di Adecco Group specializzato in **formazione e sviluppo**: il nostro obiettivo è aumentare la competitività delle aziende e migliorare l'employability degli individui utilizzando **la tecnologia più avanzata e mantenendo la persona al centro** del percorso di crescita



# I nostri Numeri\_

**19**



Uffici

**200**



Consulenti

**+1200**



Clienti

mylia\_



**54 ml €**



Fatturato

**52.000**



Risorse formate  
nell'ultimo anno

**+270**



Trainers

**HUMAN CENTERED**



**DATA DRIVEN LEARNING**



I nostri  
**Valori\_**

**INFORMAL LEARNING  
& COMMUNITY**



**SKILL REVOLUTION**



# Il nostro **Metodo** \_

mylia\_

**Map**

**Explore**

**Design**

**Engage**

mylia\_

Mylia disegna i suoi interventi di **upskilling, reskilling e consulenza**, proponendo un approccio metodologico **phygital** attraverso

## MAPPATURA INTELLIGENTE

Interventi di **mappatura** che **fotografano** il punto da cui l'organizzazione e le sue risorse partono per affrontare e sviluppare un progetto specifico

## RICERCA E SVILUPPO

Osservatorio costante sui nostri clienti che permette la co-creazione di **modelli** e **strumenti proprietari** di analisi ed intervento

## PERSONE CON LE PERSONE

Accompagniamo le organizzazioni nella costruzione di **soluzioni mirate** alla gestione della complessità organizzativa

## EXPERIENCE

Percorsi di formazione ed esperienze di apprendimento che hanno sempre **al centro le persone**

## FUNDING

Il ricorso a **canali di finanziamento** alla formazione a sostegno degli obiettivi di innovazione digitale, tecnologica, green e organizzativa

## Ambiente di lavoro & Sicurezza

Le nostre soluzioni progettuali sono finalizzate a:

- Garantire l'igiene e la qualità e la sicurezza dell'ambiente di lavoro
- Rispettare le regole di compliance
- Gestire lo stress organizzativo
- Gestire i comportamenti in situazioni d'emergenza

## Processi di lavoro

Le nostre soluzioni progettuali sono finalizzate a:

- Migliorare i processi abilitando nuove modalità di lavoro
- Abilitare knowledge sharing
- Introdurre lean management
- Implementare l'utilizzo di piattaforme collaborative
- Favorire la crescita veloce: incrementare le performance e sviluppare creatività e corretta gestione del rischio
- Sviluppare soluzioni legate allo smart working
- Migliorare l'efficacia nella gestione dei progetti mediante l'introduzione di nuove metodologie

## Valorizzazione & Convivenza organizzativa

Le nostre soluzioni progettuali sono finalizzate a:

- Upskilling e reskilling: favorire lo sviluppo di competenze hard e soft distintive utili a tenere il passo con l'innovazione di mercato
- Gestire processi di cambiamento
- Valorizzare la diversità e creare processi di integrazione interni
- Introdurre nuovi modelli di leadership
- Ripensare KPI nei nuovi scenari

## Innovazione

Le nostre soluzioni progettuali sono finalizzate a:

- Favorire la trasformazione culturale
- Creare un digital mindset
- Incrementare la consapevolezza dei propri dati in termini di gestione/valorizzazione
- Garantire cyber security e sicurezza digitale
- Favorire l'open Innovation
- Innescare un processo virtuoso di innovazione diffusa all'interno dell'organizzazione

Legge e interpreta l'organizzazione nel suo insieme, attraverso queste macroaree e definisce una direzione

Supporta le organizzazioni nella gestione delle proprie sfide



# Oggi

---

## *Customer Delivery Solutions*

**Una task force** pensata per supportare le organizzazioni nella gestione dei **progetti** di formazione e sviluppo **complessi** che necessitano di una gestione centralizzata ed un forte coordinamento, coinvolgono un numero elevato di risorse con volumi rilevanti e forti picchi di attività, presentano dei tempi realizzativi molto stretti.

## *Training Process Outsourcing*

**Una «figura in outsourcing»** che ottimizzi competenze in materia di **formazione e sviluppo** al fine di mantenere un adeguato livello di servizio e qualità sugli aspetti operativi «prestata» all'organizzazione in maniera puntuale e flessibile.

## *My\_Events*

**Una nuova linea di Business** dedicata agli eventi aziendali che hanno come obiettivo quello di creare relazioni e opportunità di incontro e confronto tra persone che lavorano in organizzazioni aziendali, attraverso contenuti e soluzioni che nascono dalla profonda conoscenza di cosa cercano le persone che vi partecipano, e il business dell'azienda committente.



# Thank you

Via Tolmezzo 15 - 20132 Milano (MI)  
[www.mylia.it](http://www.mylia.it)

*Questo documento è strettamente confidenziale e inteso ad esclusivo uso interno. Nel rispetto delle norme vigenti in materia di copyright a protezione dei lavori creativi e progettuali, la riproduzione, anche parziale, del presente documento è proibita. Tutti i diritti riservati.*

mylia\_