

IL RISCHIO DEI RISCHI: SIAMO FORMATI ABBASTANZA?

**Flessibile, ibrida e personalizzata: la formazione per le funzioni di controllo
cambia forma**

Barbara Filippella, Responsabile
settore Sviluppo competenze, ABIFORMAZIONE

Giovedì 13 giugno | 14.30 - 16.00

ABISERVIZI  **ABI
FORMAZIONE**

Le nuove
forme della
Società
liquida



La
formazione
come
strumento
per
ricostruire
i confini e
dare nuova
direzione

ABIFormazione è un osservatorio privilegiato sulle evoluzioni delle competenze del Sistema dei controlli interni della banca. In 25 anni abbiamo costruito un vero e proprio sistema di servizi per formare, aggiornare e supportare la pratica delle competenze



**CAMBIO DI
PARADIGMA**



**CULTURA DELLA
FORMAZIONE**



**AZIONI SUL
MINDSET**



**PERSONALIZZAZIONE
E APPROCCIO
METODOLOGICO**

ABIFormazione è un osservatorio privilegiato sulle evoluzioni delle competenze del Sistema dei controlli interni della banca. In 25 anni abbiamo costruito un vero e proprio sistema di servizi per formare, aggiornare e supportare la pratica delle competenze



CAMBIO DI PARADIGMA

- Profilo professionale
- Cambiamento
- Formazione
- **Formazione**
- **Cambiamento**
- **Profilo professionale**



Intercettare le tendenze evolutive e anticipare il cambiamento

DATA ACADEMY
Il sistema dell'offerta in tema di dati

2016									
2017									
2018									
2019									
2020									
2021									
2022									
2024									

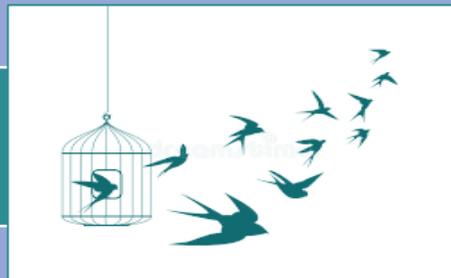
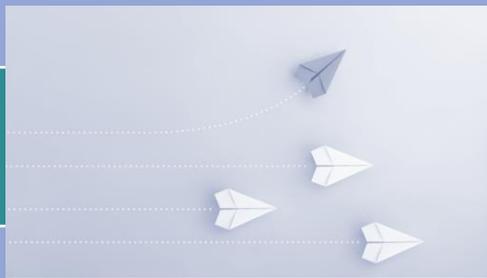


Cambio di paradigma



2020									
2021									
2022									
2023									
2024									

ABIFormazione è un osservatorio privilegiato sulle evoluzioni delle competenze del Sistema dei controlli interni della banca. In 25 anni abbiamo costruito un vero e proprio sistema di servizi per formare, aggiornare e supportare la pratica delle competenze



CULTURA DELLA FORMAZIONE

Esigenza di formazione
pervasiva, destinata a
tutti i livelli organizzativi
delle banche



**Liberare le
competenze**



Flessibilità: percorsi fortemente personalizzabili in risposta alle esigenze di **tempo, contenuti, metodologie** di apprendimento



Apprendimento esperienziale: gli incontri prevedono la definizione di contenuti e materiali ad hoc a partire dai casi d'uso e le esperienze della banca. Possibilità di costruzione di attività specifiche e di test



Approfondimento: ciascuna banca costruisce con ABIFormazione il proprio percorso definendo le tematiche di maggiore interesse in relazione alle proprie esigenze

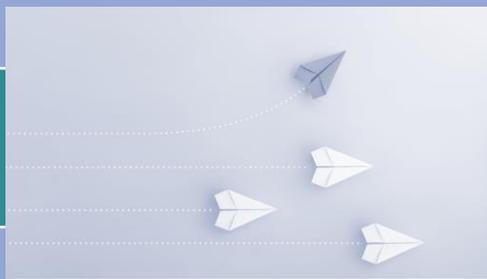


Confronto: La facilitazione d'aula è pensata per garantire interazione e confronto continui



Cultura: i Laboratori sono una preziosa occasione per coniugare gli obiettivi di consolidamento delle conoscenze agli obiettivi legati alla cultura e ai valori dell'organizzazione

ABIFormazione è un osservatorio privilegiato sulle evoluzioni delle competenze del Sistema dei controlli interni della banca. In 25 anni abbiamo costruito un vero e proprio sistema di servizi per formare, aggiornare e supportare la pratica delle competenze



AZIONI SUL MINDSET

Formazione verticale e orizzontale: un connubio imprescindibile

Ognuno diventa contemporaneamente formatore e allievo di altri mettendo in comune la propria esperienza



Reazioni a catena
connessioni di valore
creazione di conoscenza

Gli obiettivi delle Masterclass



Fornire un aggiornamento delle conoscenze e competenze apprese nel percorso professionalizzante rispetto alle novità intercorse e sugli ambiti per i quali è stata individuata un'esigenza di approfondimento

Valorizzare l'apporto che viene dalla community di chi opera all'interno di una funzione o su un processo attraverso momenti di confronto strutturato che mettano in evidenza i vantaggi delle provenienze differenziate in ottica di visione trasversale e strategica e agevolare la definizione di best practices derivate dall'operatività

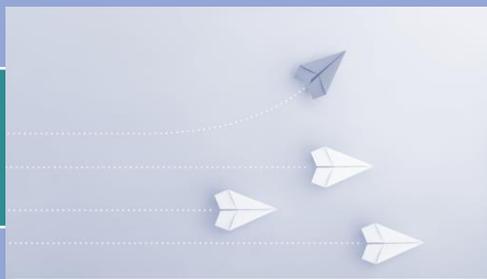
Tavoli di confronto formativo

A large, detailed hand-drawn workshop board for a 'Tavolo di confronto formativo'. The board is divided into several sections:

- # TOPICS:** Lists various topics such as 'ECCellenza del QUOTIDIANO IN AMBITO DATI', 'MODALITA' ALTERNATIVE PER LA SALUTE DEI DATI', 'VALORIZZAZIONE DEL POTENZIALE DEI DATI', and 'ARCHITETTURA IT & REPORTING EFFICACE'.
- SCENARI:** Includes 'SCENARI EVOLUTIVI' and 'SCENARI EVOLOGICI'.
- OBIETTIVI:** Lists various objectives like 'MIGLIORARE LA QUALITA' DEI DATI', 'AUMENTARE LA TRASPARENZA', 'MIGLIORARE LA SICUREZZA', 'MIGLIORARE LA VELOCITA' DEI DATI', 'MIGLIORARE LA QUALITA' DEI DATI', 'MIGLIORARE LA SICUREZZA', 'MIGLIORARE LA VELOCITA' DEI DATI', 'MIGLIORARE LA QUALITA' DEI DATI', 'MIGLIORARE LA SICUREZZA', 'MIGLIORARE LA VELOCITA' DEI DATI'.
- Dai VINCOLI alle PRIORITA':** A grid with columns numbered 1, 2, 3, 4 and rows for different objectives, marked with 'X' to indicate priority.
- SG 1, 2, 3:** A vertical bar representing strategic goals.
- NEEDS FACTORS:** A vertical bar on the right side.
- VALORE:** A box at the bottom center.

Below the main board, there are several smaller printed cards with text and diagrams, including one titled '# TOPICS' and another titled 'SCENARI EVOLUTIVI'.

ABIFormazione è un osservatorio privilegiato sulle evoluzioni delle competenze del Sistema dei controlli interni della banca. In 25 anni abbiamo costruito un vero e proprio sistema di servizi per formare, aggiornare e supportare la pratica delle competenze

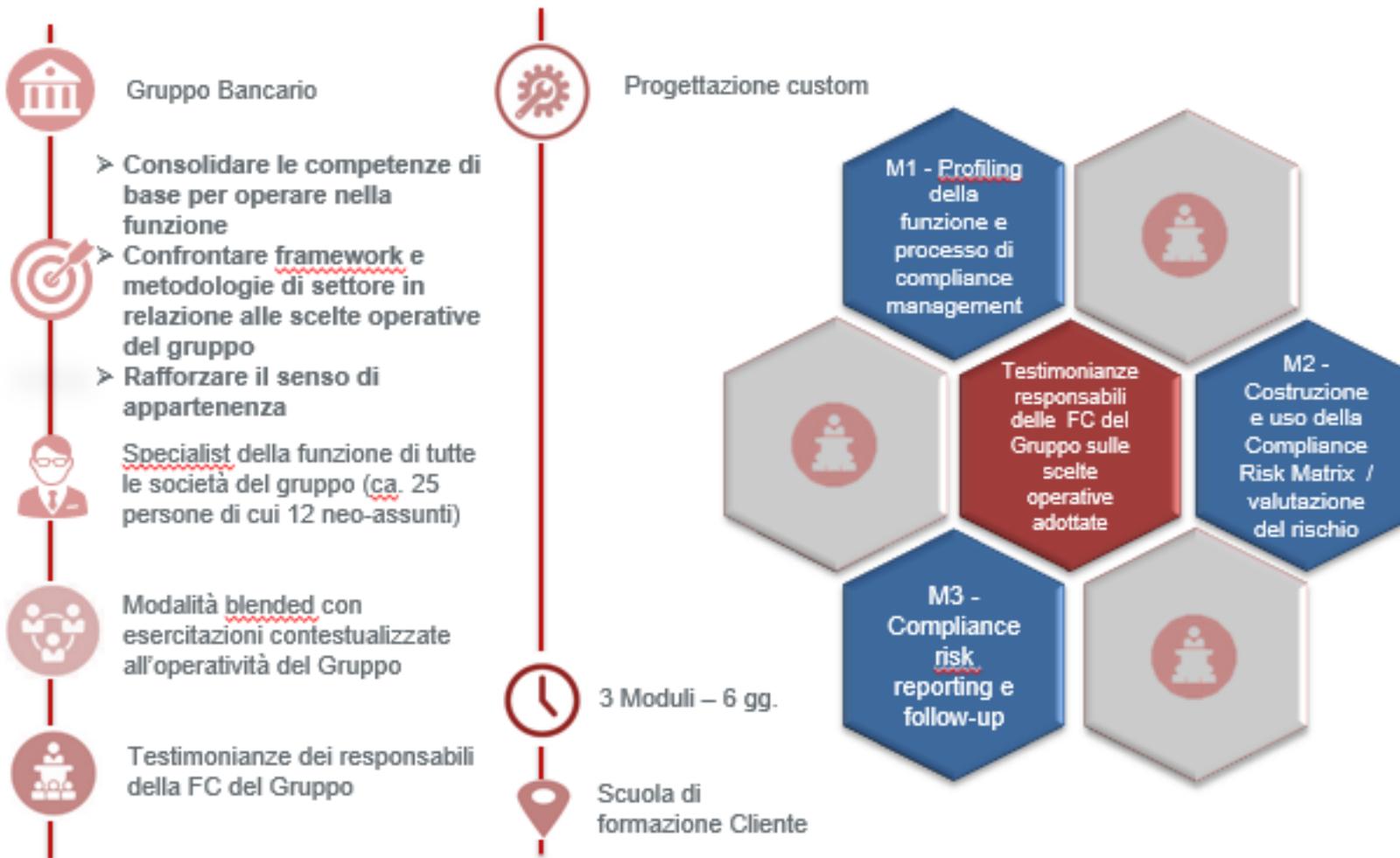


PERSONALIZZAZIONE E APPROCCIO METODOLOGICO

Offerta interaziendale costruita a partire dalle esigenze reali delle banche

Offerta inhouse sempre più sfidante per esigenza di personalizzazione dei contenuti

Necessità di agire su piani cognitivi differenti





Metodologia

